



WOLF

WERTE

WOLF
Wertewelt



UNSERE GRUNDWERTE

VERHALTENSKODEX

Version	1.1
Gültig ab	Oktober 2018
Freigabe	Geschäftsführung WOLF
Geltungsbereich	WOLF Österreich



VORWORT

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

wir als WOLF Systembau blicken auf erfolgreiche 50 Jahre zurück und werden von unseren Geschäftspartnern und Kunden als ehrlicher und verlässlicher Partner wahrgenommen.

Ob Geschäftsführer, Führungskraft oder Mitarbeiter¹ – jeder Einzelne leistet einen wesentlichen Beitrag zu unserem Unternehmenserfolg und trägt zur Erfüllung der positiven Erwartungen an die WOLF Systembau bei. Dabei obliegt es der Verantwortung eines jeden Einzelnen, die für ihn gültigen Regelungen zu kennen und sich – unseren Werten und Prinzipien entsprechend – regelkonform zu verhalten.

Der vorliegende Verhaltenskodex soll dabei als eine Orientierungshilfe dienen und die für uns zentralen

Grundwerte übersichtlich und zusammenfassend darstellen. Er definiert die Rahmenbedingungen, nach denen wir unser tägliches Verhalten ausrichten und soll uns dabei helfen, den täglichen Herausforderungen im Geschäftsalltag ethisch und rechtlich korrekt nachzukommen.

Dabei erwarten wir von jedem Einzelnen, die hier normierten Verhaltensregeln ernst zu nehmen und sein tägliches Handeln im Geschäftsalltag anhand dieser zu reflektieren.

Wir sehen die Einhaltung von zentralen Grundwerten und gesetzlichen Regelungen als Basis für eine erfolgreiche und nachhaltige Zusammenarbeit. Es ist unser gemeinsam erklärtes Ziel, die WOLF Systembau zu achten und voran zu bringen. Durch gelebtes Vorbild soll der Verhaltenskodex fester Bestandteil unserer Unternehmenskultur sein.

Franz Reidbacher

Thomas Stadler

Dave van Lieshout

Josef Mittermayr

Josef Neuwith

Josef Hutterer

Franz Haller

Rüdiger Pulwey

Friedrich Prenninger

Karl Drack

Christoph Zechner

¹ Zur leichteren Lesbarkeit wird in diesem Dokument auf eine geschlechtsspezifische Differenzierung verzichtet. Entsprechende Begriffe gelten für beide Geschlechter.
Seite 1

INHALTSVERZEICHNIS

VORWORT	1
UNSERE FUNDAMENTE	3
Geltungsbereich	3
Nach welchen Werten handeln wir?	3
Faires und soziales Miteinander	4
Mensch und Gesundheit	4
Umgang mit Geschäftspartnern	5
Fairer und freier Wettbewerb	5
Nachhaltigkeit	6
Produktsicherheit und Qualität.....	6
Umgang mit Firmeneigentum	7
Vertraulichkeit und Datenschutz	7
WAS WIR VON UNSEREN GESCHÄFTSPARTNERN ERWARTEN	8
KONSEQUENZEN BEI NICHTEINHALTUNG	9
ANSPRECHPARTNER	9

UNSERE FUNDAMENTE

Geltungsbereich

Der vorliegende Verhaltenskodex ist für alle Geschäftsführer, Führungskräfte und Mitarbeiter unserer österreichischen Unternehmen

- WOLF Holding GmbH
- Wolf Systembau Gesellschaft m.b.H.
- Lehner Systembau GmbH
- DIPL. ING. DRACK & WOLF Bauges. m.b.H.

(im Folgenden „WOLF“) verbindlich gültig. Sie betrifft alle handelnden Personen, die WOLF in irgendeiner Form zurechenbar sind.

Nach welchen Werten handeln wir?

Ehrlichkeit

Aufrichtigkeit, Anstand und Ehrlichkeit zählen zu den Grundpfeilern unserer Geschäftstätigkeit. **Wir handeln stets integer und lehnen korruptes und unehrliches Verhalten ausdrücklich ab.** Ein offener und vertrauensbasierter Umgang mit unseren Kunden ist der Schlüssel zu einer nachhaltigen und zufriedenen Kundenbeziehung.

Verantwortung

Im Zuge unserer Geschäftstätigkeit unterliegen wir verschiedenen regionalen, nationalen, europäischen und internationalen Regelungen. Wir nehmen unsere **Verantwortung** insbesondere **gegenüber** unseren **Stakeholdern (Interessensgruppen) und** unserer **Umwelt** ernst und bekennen uns uneingeschränkt zur **Einhaltung geltender Gesetze.**

Einsatzbereitschaft

Ein wesentlicher Beitrag zu unserem Unternehmenserfolg wird durch unsere kompetenten und motivierten Mitarbeiter geleistet, die mit ihrem Einsatz und Knowhow die höchste Qualität und Innovationskraft unserer Produkte sicherstellen. **Wir stehen mit Leidenschaft und Überzeugung hinter unseren Produkten und Dienstleistungen, um unseren Kunden nur das Beste zu bieten.**

Beständigkeit

Wir blicken auf **über 50 Jahre** Erfahrung im Hallenbau, Rundbehälterbau, Fertigteilhausbau und Metallbau zurück. Seit Unternehmensbestehen sind wir ein **Familienunternehmen** und verstehen uns als verlässlicher und erfahrener Geschäftspartner für unsere Kunden.

UNSERE PRINZIPIEN

Faires und soziales Miteinander

Jeder Einzelne hat das Recht auf eine faire und würdevolle Behandlung. Wir fördern Chancengleichheit und pflegen einen respektvollen und toleranten Umgang miteinander.

Wir dulden keine Form der Diskriminierung und verurteilen jede Form von Mobbing, Belästigung oder Einschüchterung, insbesondere gegenüber anderen Mitarbeitern oder Geschäftspartnern.

Faires und soziales Miteinander

Ein faires und soziales Miteinander ist fester Bestandteil unserer Unternehmenskultur!

Mensch und Gesundheit

Unsere Mitarbeiter leisten einen essentiellen Beitrag zu unserem Geschäftserfolg und verdienen ein gefahrenfreies und gesundes Arbeitsumfeld. Wir sorgen für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz und stellen entsprechende Schutzmaßnahmen zur Verfügung.

Wir verpflichten uns den höchsten sozialen Standards und ethischen Werten sowie der Einhaltung von Menschenrechten und respektieren die Würde und die Persönlichkeitsrechte eines jeden Menschen.

Mensch und Gesundheit

In unserer gesellschaftlichen Verantwortung liegt der Schutz von Menschen und ihrer Gesundheit!

Umgang mit Geschäftspartnern

Es ist unser Anspruch an uns selbst, von unseren Geschäftspartnern als verlässlicher und ehrlicher Vertragspartner wahrgenommen zu werden.

Jede Form korrupten Verhaltens wird von uns ausdrücklich abgelehnt und weder nehmen wir irgendwelche Vorteile oder Zuwendungen an, die unsere Professionalität oder Integrität in Frage stellen, noch gewähren wir diese an unsere Geschäftspartner.

Unsere Geschäftspartner wählen wir sorgfältig und nach fairen Gesichtspunkten aus.

Umgang mit Geschäftspartnern

In unseren Geschäftsbeziehungen handeln wir integer und pflegen ein ehrliches Verhältnis zu unseren Geschäftspartnern!

Fairer und freier Wettbewerb

Wir bekennen uns uneingeschränkt zur Einhaltung kartell- und wettbewerbsrechtlicher Bestimmungen und setzen uns für ein transparentes und faires Verhalten am Markt ein. Darüber hinaus tragen wir bestmöglich zur Sicherstellung des freien Wettbewerbs bei.

Ein freier und fairer Wettbewerb stellt gesamtwirtschaftlich den bestmöglichen Zustand dar und maximiert aus ökonomischer Sicht den Gesamtwohlfand.

Wir treffen keine Absprachen mit Mitbewerbern oder Geschäftspartnern, die zu einer Beeinträchtigung des freien und fairen Wettbewerbs führen können.

Fairer und freier Wettbewerb

Wir schützen den freien Markt und respektieren den fairen Wettbewerb!

Nachhaltigkeit

Unsere Umwelt liegt uns am Herzen. Deshalb streben wir eine regionale Wertschöpfung und nachhaltiges Wirtschaften an und leisten unseren Beitrag zur Energiewende.

Diesbezüglich ist es uns ein großes Anliegen, dass unsere Rohstoffe und Baumaterialien von nachhaltiger Herkunft sind und auf kurzem Transportweg zu uns kommen. Auch bei der Produktion legen wir großen Wert auf ressourcensparende und umweltfreundliche Arbeitsschritte und -techniken.

Nachhaltigkeit

Zu unserer zentralen Firmenphilosophie zählt die Nachhaltigkeit bei der Produktion und beim Bauen!

Produktsicherheit und Qualität

Unser Anspruch ist es, unseren Kunden Produkte und Dienstleistungen von höchster Qualität zu bieten. Wir entwickeln und produzieren einwandfreie und sichere Produkte, die weder Mängel noch gefährliche Eigenschaften aufweisen oder die Gesundheit beeinträchtigen können.

Produktsicherheit und Qualität

Die Entwicklung qualitativer und sicherer Produkte für unsere Kunden ist wichtiger Bestandteil unseres Unternehmenserfolgs!

Umgang mit Firmeneigentum

Jeder Einzelne, dem materielle oder immaterielle firmeneigene Vermögenswerte anvertraut wurden, ist dazu angehalten, dieses umsichtig zu benützen und sorgsam damit umzugehen. Wir verwenden Firmeneigentum nur im gewöhnlichen Rahmen des Arbeitsvertrags und nicht zum persönlichen Nutzen.

Umgang mit Firmeneigentum

Bei der Nutzung von Firmeneigentum behandeln wir dieses mit Sorgfalt und tragen zum Schutz vor Missbrauch bei!

Vertraulichkeit und Datenschutz

Vertrauliche Informationen und personenbezogene Daten werden von uns mit höchster Sorgfalt behandelt und vor unbefugter Einsicht und Weitergabe geschützt. In diesem Zusammenhang achten wir besonders darauf, keine vertraulichen Informationen in der Öffentlichkeit zu besprechen und Informationen bzw Daten nicht an unbefugte Dritte weiterzugeben.

Wir verarbeiten personenbezogene Daten unter Einhaltung der gesetzlichen Rahmenbedingungen nur für legitime Zwecke und nur in jenem Umfang, in dem sie zur Zweckerfüllung benötigt werden.

Vertraulichkeit und Datenschutz

Wir schützen vertrauliche Informationen und Daten vor unbefugter Einsicht und Weitergabe!

WAS WIR VON UNSEREN GESCHÄFTSPARTNERN ERWARTEN

Es ist unser Anspruch, unsere Grundwerte in allen unseren Handlungen zu verankern. Unsere Geschäftspartner sind für uns ein Teil unserer verantwortungsvollen Unternehmensstrategie. Deshalb erwarten wir auch von diesen ein gesetzeskonformes Verhalten.

Wir dulden **keine unmoralischen und korrupten Praktiken**. Dementsprechend lehnen wir jegliches Fordern von unangemessenen Geschenken, persönlichen Diensten oder Gefälligkeiten strikt ab. Ferner setzen wir voraus, dass unsere Geschäftspartner ihre Entscheidungen nach objektiven und fairen Gesichtspunkten treffen und sich persönliche Interessen oder Beziehungen nicht auf ihre geschäftlichen Tätigkeiten auswirken.

Auch erwarten wir von unseren Geschäftspartnern, den **fairen und freien Markt zu respektieren** und keine kartellrechtswidrigen Absprachen oder Vereinbarungen zu treffen.

Wir sehen es als unsere gesellschaftliche Verantwortung, zum **Schutz von Mensch und Umwelt** bestmöglich beizutragen und erwarten dies auch von unseren Geschäftspartnern. In diesem Zusammenhang setzen wir voraus, dass unsere Geschäftspartner die Würde des Menschen respektieren und die Grundrechte des Einzelnen achten. Wir dulden **kein diskriminierendes Verhalten**, weder gegenüber

Mitarbeitern, anderen Geschäftspartnern noch gegenüber sonstigen Stakeholdern (Interessensgruppen).

Wir erwarten, dass unsere Geschäftspartner ihre Mitarbeiter fair behandeln und ihnen einen **sicheren und gesunden Arbeitsplatz**, der allen geltenden Gesetzen und Unternehmensstandards entspricht, bieten.

Darüber hinaus erwarten wir von unseren Geschäftspartnern, alle anwendbaren Umweltgesetze und Vorschriften einzuhalten, natürliche Ressourcen bestmöglich zu schonen und umweltfreundliche Technologien soweit wie möglich einzusetzen.

Wir setzen voraus, dass unsere Geschäftspartner auch bei der **Auswahl ihrer Unterlieferanten** bzw. Subdienstleister sorgfältig vorgehen und die beschriebenen Grundsätze zu Menschenrechten, Umweltschutz und gesetzeskonformem Verhalten berücksichtigen.

Geschäftspartner

Auch von unseren Geschäftspartnern erwarten wir ein gesetzeskonformes Verhalten und die Einhaltung von gesetzlichen Bestimmungen.

KONSEQUENZEN BEI NICHEINHALTUNG

Die Nichteinhaltung von gesetzlichen oder unternehmensinternen Regelungen kann erheblichen Schaden für unser Unternehmen und Risiken für jeden einzelnen Mitarbeiter zur Folge haben.

Deshalb zögern wir nicht, bei derartigen Verstößen aktiv zu werden und angemessene Maßnahmen zur Klärung des Sachverhalts zu ergreifen.

Jedem Einzelnen, der gegen externe und interne Regeln verstößt, drohen **disziplinar- und arbeitsrechtliche Maßnahmen** und das Risiko von zivil- und strafrechtlichen Konsequenzen.

Bei Kenntnis von **Verstößen eines Geschäftspartners** gegen unsere Werte und Prinzipien, behalten wir uns das Recht vor, die Geschäftsbeziehung unverzüglich zu beenden und gegebenenfalls rechtliche Schritte für etwaige eingetretene Schäden einzuleiten.

ANSPRECHPARTNER

Im Zuge unseres Geschäftsalltags können wir immer wieder in Situationen kommen, in denen wir nicht wissen, wie wir uns am besten verhalten sollen.

Erste Anlaufstellen bei Fragen oder in Zweifelsfällen sind

- der direkte Vorgesetzte und
- die Geschäftsführung.

Darüber hinaus ist jeder Einzelne dazu angehalten, bei Verdacht oder Kenntnis von Verstößen gegen gesetzliche oder unternehmensinterne Regelungen, dieses Verhalten an die oben genannten Ansprechpartner zu melden. Jede Meldung wird dabei vertraulich behandelt und kann auch anonym erfolgen.

WOLF wird jeder Meldung mit angemessener Sorgfalt begegnen und den Sachverhalt sorgfältig prüfen.